

УТВЕРЖДАЮ:

Глава администрации города Ульяновска

С.С.Панчин

«  » 2015 года

**План мероприятий
по внедрению «Стандарта достойного труда в Ульяновской области»
на территории муниципального образования «город Ульяновск»**

<i>№ п/п</i>	<i>Требования Стандарта достойного труда в Ульяновской области</i>	<i>Наименование мероприятия по внедрению требований Стандарта в муниципальном образовании «город Ульяновск»</i>	<i>Срок исполнения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>
1. Основные критерии и направления Стандарта				
	- содействие эффективной занятости населения (целевой индикатор – сокращение длительности поиска работы, (месяцев)	Комплектование кадрами предприятий и организаций города, включая предприятия, реализующие инвестиционные проекты на территории муниципального образования «город Ульяновск»	В течение года	ОГКУ Центр занятости населения города Ульяновска, Управление образования администрации города Ульяновска, руководители предприятий города (по согласованию)
	- ежегодное повышение заработной платы работникам (целевой индикатор – темп роста заработной платы, %);	Подписание Соглашений о повышении заработной платы и сохранении штатной численности работников на 2015-2017 года	В течение года	Руководители предприятий города Ульяновска (по согласованию), Администрация города Ульяновска
	- обеспечение безопасных и комфортных условий труда (целевой индикатор – снижение уровня производственного травматизма).	Проведение специальной оценки условий труда и производственного контроля	В течение года	Государственная инспекция труда в Ульяновской области, Управление Роспотребнадзора по Ульяновской области
	- развитие социального партнерства (целевой индикатор – увеличение количества заключенных коллективных договоров).	Заключение коллективных договоров на предприятиях города, участие работников в деятельности профсоюзных организаций	В течение года	Руководители и работники предприятий города Ульяновска (по согласованию)

№ п/п	Требования Стандарта достойного труда в Ульяновской области	Наименование мероприятия по внедрению требований Стандарта в муниципальном образовании «город Ульяновск»	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
2. Создание условий для внедрения Стандарта				
2.1.	Обеспечение эффективной деятельности коллегиальных, совещательных органов, рабочих групп по направлениям занятости населения, труда и развития социального партнерства на территории Ульяновской области	Работа Штаба по рынку труда муниципального образования «город Ульяновск»	По мере назначения заседания	Администрация города Ульяновска, ОГКУ Центр занятости населения города Ульяновска
2.2.	1. Содействие эффективной занятости населения:			
	- обеспечение взаимосвязи профессионального образования с потребностями рынка труда;	Обеспечение обучения и повышения квалификации безработных граждан через Городскую службу занятости с последующим трудоустройством	В течение года	ОГКУ Центр занятости населения города Ульяновска, Управление образования администрации города Ульяновска, руководители предприятий города (по согласованию)
	- развитие системы профессиональной ориентации школьников;	1. Реализация учреждениями основного общего образования города программ профориентации, согласованных с ЦЗН и Управлением образования администрации города Ульяновска; 2. Создание учреждениями основного общего образования города «уголков» или кабинетов профориентации.	В течение года	Управление образования администрации города Ульяновска, учреждения основного общего образования города Ульяновска, ОГКУ Центр занятости населения города Ульяновска
	- развитие профессиональной мобильности населения на основе повышения квалификации, обучения и переобучения;	Обеспечение непрерывного профессионального развития работника	В течение года	ОГКУ Центр занятости населения города Ульяновска, Управление образования администрации города Ульяновска, учебные заведения города Ульяновска, руководители предприятий города (по согласованию)

№ n/n	Требования Стандарта достойного труда в Ульяновской области	Наименование мероприятия по внедрению требований Стандарта в муниципальном образовании «город Ульяновск»	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	- создание условий для продления периода трудовой деятельности за счёт стимулирования использования трудового потенциала работников старшего возраста;	Работа с предприятиями и организациями города по трудоустройству работников пенсионного возраста	В течение года	ОГКУ Центр занятости населения города Ульяновска, Государственная инспекция труда в Ульяновской области, руководители предприятий города (по согласованию)
	- создание условий для интеграции в трудовую деятельность граждан, испытывающих трудности с поиском работы.	Проведение в районных отделах ОГКУ ЦЗН города Ульяновска мини - ярмарок вакансий и учебных рабочих мест , общегородских специализированных ярмарок вакансий.	Один раз в месяц (каждую третью среду месяца)	ОГКУ Центр занятости населения города Ульяновска, руководители предприятий города (по согласованию)
2. Установление достойной заработной платы:				
	- ликвидация фактов оплаты труда ниже прожиточного минимума;	Работа «горячей линии» по вопросу нарушения трудового законодательства	Каждую среду	Администрация города Ульяновска Управление по экономике, стратегическому планированию и инвестициям
	- увеличение покупательной способности заработной платы (реальной заработной платы) относительно роста инфляции;	Мониторинг цен на социально-значимые группы товаров (продукты питания)	Ежедневно	Администрация города Ульяновска Комитет по развитию предпринимательства, потребительского рынка и защите прав потребителей
	- преодоление чрезмерной дифференциации в оплате труда;	Мониторинг достижения целевых показателей уровня заработной платы по видам экономической деятельности муниципального образования «город Ульяновск» и по районам города Ульяновска, утвержденных Главой администрации города Ульяновска С.С.Панчиным	В течение года	Администрация города Ульяновска Управление по экономике, стратегическому планированию и инвестициям

№ n/n	Требования Стандарта достойного труда в Ульяновской области	Наименование мероприятия по внедрению требований Стандарта в муниципальном образовании «город Ульяновск»	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	- присоединение работодателей к выполнению областного трёхстороннего Соглашения между Федерацией организаций профсоюзов Ульяновской области, объединениями работодателей Ульяновской области, Правительством Ульяновской области на 2013-2015 годы в части раздела «Оплата труда и социальные гарантии»;	Приглашение работодателей на заседания комиссии по работе с недоимкой, укреплению дисциплины оплаты труда и ликвидации неформальной занятости и заседания районных комиссии по укреплению дисциплины оплаты труда	В соответствии с графиками заседаний	Администрация города Ульяновска, администрации районов города, руководители предприятий города Ульяновска
	- легализация заработной платы;	Работа комиссии по работе с недоимкой, укреплению дисциплины оплаты труда и ликвидации неформальной занятости и районных комиссии по укреплению дисциплины оплаты труда	В соответствии с графиками заседаний комиссий	Администрация города Ульяновска, администрации районов города, руководители предприятий города Ульяновска
	- повышение производительности труда;	1. Применение новой техники, совершенствование машин, внедрение комплексной автоматизации, инженерных коммуникаций, а также передовых технологий и научных разработок на предприятиях города; 2. Максимальное использование действующих мощностей, диверсификация производства; 3. Повышение квалификации и образования работников предприятий, улучшение условий труда, применение оптимальных режимов труда и отдыха, улучшение условий труда, повышение творческой активности работников. 4. Совершенствование форм систем оплаты труда, воспроизводства рабочей силы и решения социальных проблем общества.	В течение года	Руководители предприятий города

№ n/n	Требования Стандарта достойного труда в Ульяновской области	Наименование мероприятия по внедрению требований Стандарта в муниципальном образовании «город Ульяновск»	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	- пресечение контрольными и надзорными органами случаев нарушений трудового законодательства в сфере оплаты труда.	Работа «горячих линий» по вопросам нарушения трудового законодательства	Каждую среду 2015 года	Администрация города Ульяновска, Государственная инспекция труда по Ульяновской области
3. Обеспечение безопасных условий труда:				
	- стимулирование работодателей к обновлению основных фондов, проведению профилактических мероприятий по охране здоровья работников, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;	Обеспечение безопасных условий труда работников предприятий (организаций) города	В течение года	Руководители предприятий города Ульяновска (по согласованию), Администрация города Ульяновска
	- внедрение современных систем управления охраной труда на основе специальной оценки условий труда.	Проведение специальной оценки условий труда и производственного контроля	В течение года	Государственная инспекция труда, Роспотребнадзор
4. Обеспечение развития социального партнёрства:				
	- стимулирование социальной ответственности работодателей;	Соблюдение Соглашения от 24.12.2012 № 280-ПД между Федерацией организаций профсоюзов Ульяновской области, объединениями работодателей Ульяновской области, Правительством Ульяновской области на 2013-2015 годы	В течение года	Профсоюзные организации, руководители предприятий города Ульяновска (по согласованию)
	- создание эффективной системы социального партнёрства в регулировании социально-трудовых отношений;	Отслеживание выполнения коллективных договоров и соглашений между работодателем и работниками	В течение года	Профсоюзные организации города, Федерация организаций профсоюзов Ульяновской области, руководители предприятий города Ульяновска (по согласованию)

№ n/n	Требования Стандарта достойного труда в Ульяновской области	Наименование мероприятия по внедрению требований Стандарта в муниципальном образовании «город Ульяновск»	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	- формирование вертикально интегрированной структуры объединений работодателей на отраслевом и территориальном уровнях;	Организация деятельности Координационного совета по развитию предпринимательства при главе города Ульяновска и общественного совета по развитию малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании «город Ульяновск»	В течение года	Администрация города Ульяновска
	- создание новых и укрепление действующих объединений работодателей и профсоюзных организаций;	Взаимодействие с руководителями предприятий города по вопросу вступления в действующие объединения работодателей или создание новых	В течение года	Администрация города Ульяновска
	- согласование проектов нормативных правовых актов Ульяновской области по социально-трудовым вопросам с участниками сторон социального партнёрства.	Согласование проектов нормативных правовых актов Правительства Ульяновской области по социально-трудовым вопросам с участниками сторон социального партнёрства	По мере поступления документа	Администрация города Ульяновска

Начальник управления по экономике, стратегическому планированию и инвестициям администрации города Ульяновска

А.Б.Климовский

Директор ОГКУ Центр занятости населения города Ульяновска

В.И.Кранцев


