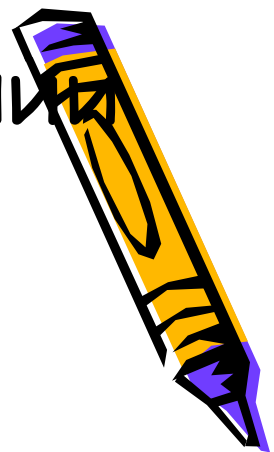


# Новеллы в правовом регулировании государственной гражданской службы 2012-13 гг.

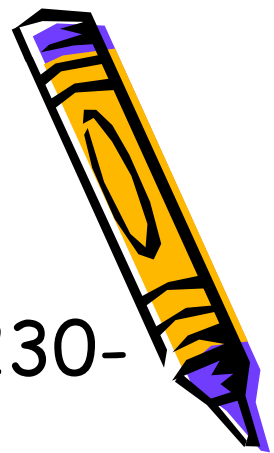


- установление контроля за расходами гражданских служащих;
- изменения в процедурах контроля за доходами гражданских служащих;
- разъяснения по применению процедур ротации;
- изменения порядка увольнения по сокращению штатов;

изменения порядка увольнения беременных гражданских служащих;



# Установление контроля за расходами



- Федеральный закон от 03.12.2012 № 230-ФЗ

«О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»

- Указ Президента РФ от 02.04.2013 № 310

"О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам"



# Изменения в процедурах контроля за доходами гражданских служащих

- Указ Президента РФ от 02.04.2013 № 309

"О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"

- Рекомендации Минтруда России «По заполнению справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»



# Разъяснения по применению процедур ротации



- Письмо Минтруда России от 18.09.2012 (вместе с Методическими рекомендациями "Организация ротации федеральных государственных гражданских служащих в федеральных органах исполнительной власти")
- Постановление Правительства РФ от 27.10.2012 № 1103 "Об обеспечении федеральных государственных гражданских служащих, назначенных в порядке ротации на должность федеральной государственной гражданской службы в федеральный государственный орган, расположенный в другой местности в пределах Российской Федерации, служебными жилыми помещениями и о возмещении указанным гражданским служащим расходов на наем (поднаем) жилого помещения"



# Изменения порядка увольнения по сокращению

- Федеральный закон от 5 апреля 2013 г. № 57-ФЗ "О внесении изменений в статью 7 Федерального закона "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации" и Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации"



# сокращение должности



# Ликвидация

## государственного органа и сокращение должностей

- увольнение с гражданской службы;
- предоставление возможности замещения иной должности гражданской службы в том же либо в другом государственном органе;
- направление гражданского служащего на профессиональную переподготовку или повышение квалификации.



# Процедура увольнения при ликвидации государственного органа либо сокращении должностей



- уведомление гражданских служащих не позднее чем за два месяца;
  - уведомление профсоюза не позднее чем за два месяца;
  - внеочередная аттестация гражданских служащих;
  - преимущественное право на замещение должности гражданской службы предоставляется гражданскому служащему:
    - ❖ имеющему более высокие квалификацию, уровень профессионального образования;
    - ❖ большую продолжительность стажа гражданской службы или работы (службы) по специальности;
    - ❖ более высокие результаты профессиональной служебной деятельности.
- выплата денежной компенсации.





# Предупреждение

№ 79-ФЗ

Трудовой кодекс (ст. 180)

- При сокращении в государственном органе должностей гражданской службы представитель нанимателя за два месяца до сокращения сообщает об этом в письменной форме гражданским служащим.
- Представитель нанимателя с письменного согласия гражданского служащего вправе расторгнуть с ним служебный контракт без предупреждения об освобождении от замещаемой должности гражданской службы за два месяца.

- О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.
- Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока предупреждения, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.



# Судебная практика

- Хотин А.Н. 04.04.2011 года был уведомлен о сокращении. 12.04.2011 Хотин А.Н. написал заявление о согласии с расторжением служебного контракта до истечения срока предупреждения (с 14.04.2011 года). 14.04.2011 года он был уволен в связи с сокращением должности, которую он замещал. Полагая, что помимо компенсации в размере четырехмесячного денежного содержания, ему должна была быть выплачена дополнительная компенсация в размере среднею заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении, Хотин обратился в суд.
- Позиция Суда. В соответствии со [ст. 73 N 79-ФЗ](#) федеральные законы, иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, применяются к отношениям, связанным с гражданской службой, в части, не урегулированной настоящим Федеральным законом. Названным законом вопрос о выплате гражданскому служащему дополнительной компенсации в случае, если он подлежит увольнению с гражданской службы в связи с сокращением замещаемой им должности до истечения двухмесячного срока, не урегулирован. Следовательно, положения статьи 180 ТК РФ в части выплаты дополнительной денежной компенсации, применимы и в отношении государственных гражданских служащих.



# Предупреждение

№ 79-ФЗ

Трудовой кодекс (ст. 180)

- При сокращении в государственном органе должностей гражданской службы представитель нанимателя за два месяца до сокращения сообщает об этом в письменной форме гражданским служащим.
- Представитель нанимателя с письменного согласия гражданского служащего вправе расторгнуть с ним служебный контракт без предупреждения об освобождении от замещаемой должности гражданской службы за два месяца.

- О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.
- Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока предупреждения, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.



# Судебная практика



- Хотин А.Н. 04.04.2011 года был уведомлен о сокращении. 12.04.2011 Хотин А.Н. написал заявление о согласии с расторжением служебного контракта до истечения срока предупреждения (с 14.04.2011 года). 14.04.2011 года он был уволен в связи с сокращением должности, которую он замещал. Полагая, что помимо компенсации в размере четырехмесячного денежного содержания, ему должна была быть выплачена дополнительная компенсация в размере среднею заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении, Хотин обратился в суд.
- Позиция Суда. В соответствии со [ст. 73 N 79-ФЗ](#) федеральные законы, иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, применяются к отношениям, связанным с гражданской службой, в части, не урегулированной настоящим Федеральным законом. Названным законом вопрос о выплате гражданскому служащему дополнительной компенсации в случае, если он подлежит увольнению с гражданской службы в связи с сокращением замещаемой им должности до истечения двухмесячного срока, не урегулирован. Следовательно, положения статьи 180 ТК РФ в части выплаты дополнительной денежной компенсации, применимы и в отношении государственных гражданских служащих.



# Что изменилось



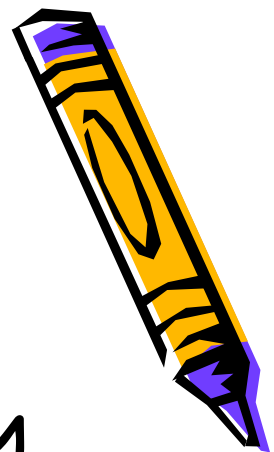
- Представитель нанимателя с письменного согласия гражданского служащего вправе расторгнуть с ним служебный контракт до истечения срока, указанного в части 2 настоящей статьи, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере сохраняемого денежного содержания, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении (часть 7 статьи 31).





# Гарантии

- Предоставление иной должности
- Гарантии при увольнении по инициативе работодателя.
- Выплата компенсации.



# Проблема



- Ст. 31 ФЗ-79: При ликвидации государственного органа государственно-служебные отношения с гражданским служащим **могут быть** продолжены в случае предоставления ему иной должности гражданской службы;
- Ст. 33 (п.6) ФЗ-79: Основанием прекращения служебного контракта является ... отказ гражданского служащего от предложенной для замещения иной должности гражданской службы либо от профессиональной переподготовки или повышения квалификации в связи с сокращением должностей гражданской службы, а также **при непредоставлении** ему в этих случаях иной должности гражданской службы





- Все-таки процедуру увольнения как-то очень уж упростили...





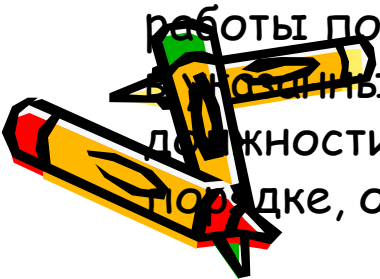
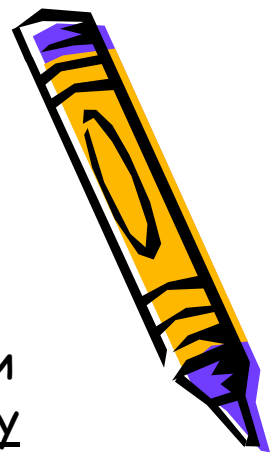
# Судебная практика

- Служебный контракт с Иосипчук расторгнут по пункту 6 части 1 статьи 33 № 79-ФЗ. Полагает произведенное увольнение незаконным, поскольку ей не были предложены для замещения имеющиеся в государственном органе вакантные должности, также она не была направлена на переподготовку.
- Позиция суда: направление гражданского служащего на профессиональную переподготовку или повышение квалификации, не является обязанностью представителя нанимателя. Вакантные должности государственной гражданской службы в других государственных органах, подлежали замещению на конкурсной основе и не ограничивали право истца на участие в конкурсе на вакантную должность на общих основаниях. Законом предусмотрена обязанность по проведению каких-либо консультаций, согласований с представителями других государственных органов о возможности участия работника в конкурсе на замещение вакантных должностей в этих государственных органах на работодателя не возложена.



# Что изменилось

- **Статья 31 (ч.5):** Представитель нанимателя государственного органа, в котором сокращаются должности гражданской службы, или государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа, обязан в течение двух месяцев со дня предупреждения гражданского служащего об увольнении предложить гражданскому служащему, замещающему сокращаемую должность гражданской службы в государственном органе или должность гражданской службы в упраздняемом государственном органе, все имеющиеся соответственно в том же государственном органе или в государственном органе, которому переданы функции упраздненного государственного органа, вакантные должности гражданской службы с учетом категории и группы замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы, уровня его квалификации, профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, а в случае отсутствия таких должностей в государственных органах может предложить вакантные должности гражданской службы в иных государственных органах в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.



Проблема: кому предложить?  
Преимущественное право



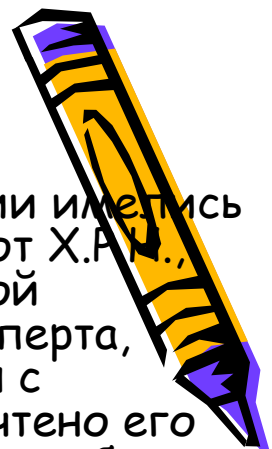
# Преимущественное право



- более высокие квалификация, уровень профессионального образования,
- большая продолжительность стажа гражданской службы или работы (службы) по специальности
- более высокие результаты профессиональной служебной деятельности



# Судебная практика

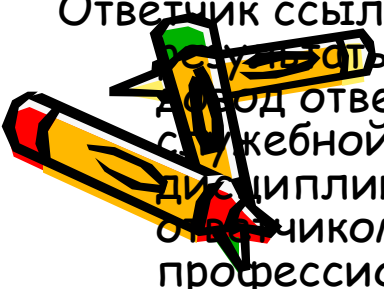


- В составе отдела лицензирования и государственной аккредитации имеются три должности главного специалиста-эксперта, которые занимают Х.Р.Н., В.Р.В. и М.А.А. в составе отдела лицензирования и государственной аккредитации имелись три должности главного специалиста-эксперта, которые занимают Х.Р.Н., В.Р.В. и М.А.А. Истец М.А.А. был уволен с занимаемой должности. Полагал, что при увольнении не было учтено его преимущественное право на замещение должности гражданской службы.
- Позиция суда. Преимущественное право истца на замещение должности гражданской службы подлежит установлению в сравнении с двумя другими главными специалистами-экспертами данного отдела - Х.Р.Н. и В.Р.В.

У всех трех главных специалистов-экспертов отдела лицензирования и государственной аккредитации: Х.Р.Н., В.Р.В. и М.А.А. одинаковый уровень профессионального образования. Дипломом подтверждается, что М.А.А. закончил БГУ по специальности историк, присвоена квалификация преподаватель истории и обществоведения. Х.Р.Н. выдан диплом об окончании БГПИ по специальности математика, присвоена квалификация учитель математики. Дипломом подтверждается, что В.Р.В. закончил БГПИ по специальности физика и математика, присвоена квалификация учителя физики и математики.

Стаж гражданской службы М.А.А. - 09 лет 04 мес. 27 дней, Х.Р.Н. - 06 лет, 08 мес., 06 дней и В.Р.В. - 16 лет, 29 дней.

Ответчик ссылался, что Х.Р.Н. по сравнению с М.А.А. имеет более высокие результаты профессиональной служебной деятельности. Суд отметил, что вывод ответчика о более высоких результатах профессиональной служебной деятельности Х.Р.Н. основан на факте применения дисциплинарного взыскания - замечания М.А.А. Однако, при этом ответчиком не учтены многочисленные поощрения М.А.А. в связи с профессиональной служебной деятельностью.



# Внеочередная аттестация



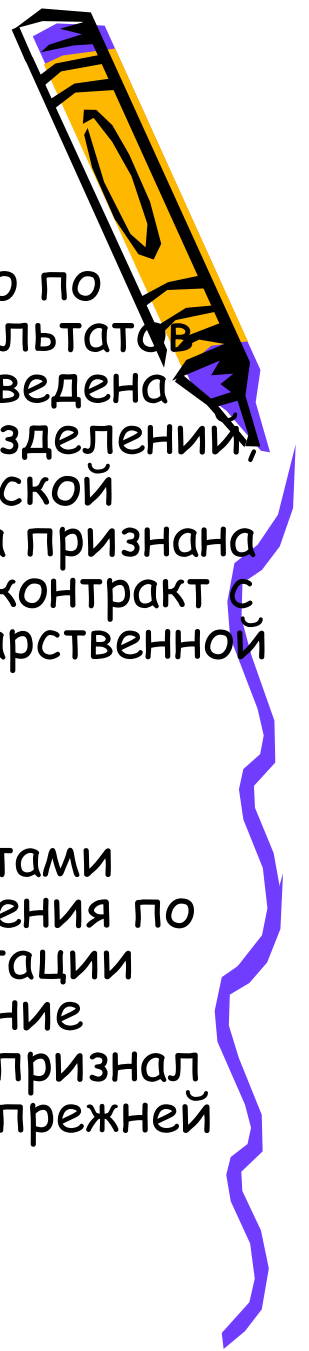
# Внеочередная аттестация



- внеочередная аттестация гражданского служащего может проводиться после принятия в установленном порядке решения:
  - о сокращении должностей гражданской службы в государственном органе;
  - об изменении условий оплаты труда гражданских служащих.
- Ст. 37 ФЗ № 79: служебный контракт может быть расторгнут представителем нанимателя, а гражданский служащий освобожден от замещаемой должности гражданской службы и уволен с гражданской службы в случае несоответствия его замещаемой должности гражданской службы вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.



# Судебная практика



- Павлова Т.Р. обратилась с иском к ответчику Управлению по контролю и надзору в сфере образования признании результатов внеочередной аттестации недействительными. Была проведена внеочередная аттестация сотрудников структурных подразделений, в которых проводилось сокращение должностей гражданской службы. По выводам аттестационной комиссии она была признана несоответствующей занимаемой должности. служебный контракт с ней был расторгнут по п.п. «б» п.1 ч.1 ст. 37 ФЗ «О государственной гражданской службе РФ».
- Позиция суда. Несоответствие гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (очередной) является основанием для увольнения по инициативе нанимателя. Результаты внеочередной аттестации имеет значение при преимущественном праве на замещение должности гражданской службы. На этом основании суд признал увольнение истицы не правомерным и восстановил ее в прежней должности.

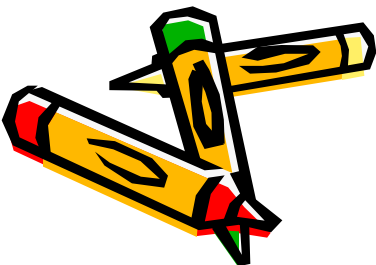




# Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации за четвертый квартал 2005 года // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2006. № 5.



- «При сокращении штата государственного органа представитель работодателя не может предложить сотруднику для замещения без конкурса вакантную должность, которая должна замещаться только по конкурсу. Вместе с тем государственный служащий имеет право на участие в конкурсе на вакантную должность на общих основаниях независимо от того, будет ли ему предложено такое участие».



# Судебная практика



- Ситнова Н.А. обратилась в суд с иском к ИФНС по г. Таганрогу о признании незаконным увольнения, восстановлении на работе. Приказом от 10.03.2010 года с ней расторгнут служебный контракт, она освобождена от должности федеральной государственной гражданской службы и уволена с гражданской службы в связи с сокращением должности на основании п. 6 ч. 1 ст. 33 ФЗ-79. При сокращении не предлагались другие должности для замещения либо замещение должности в других государственных органах, не предлагалась переподготовка и повышение квалификации, не учтено её преимущественное право на замещение должности гражданской службы.
- Позиция суда. Ответчик был обязан предоставить истице вакантную должность главного специалиста-эксперта отдела кадрового обеспечения и безопасности.
- Кассационная инстанция. При сокращении штата государственного органа представитель работодателя не может предложить сотруднику для замещения без конкурса вакантную должность, которая должна замещаться только по конкурсу. Вместе с тем государственный служащий имеет право на участие в конкурсе на вакантную должность на общих основаниях независимо от того, будет ли ему предложено такое участие.



# Проблема

- Ст. 37 ФЗ-79: Гражданский служащий не может быть освобожден от замещаемой должности гражданской службы и уволен с гражданской службы по инициативе представителя нанимателя в период его пребывания в отпуске, в том числе отпуске по беременности и родам, и в период его временной нетрудоспособности в связи с увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением должностных обязанностей.
- Ст. 261 ТК РФ: Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

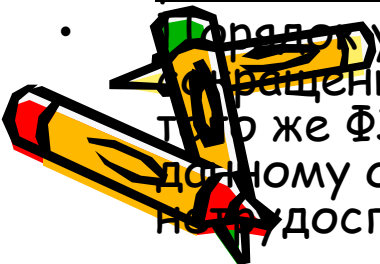
Расторжение трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части 1 статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).



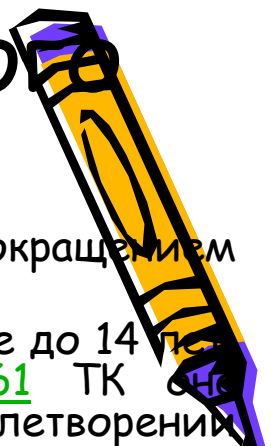
# Судебная практика



- С. обратился в суд с иском к Главному управлению Федеральной службы по Саратовской области о восстановлении на работе, указав, что приказом от 02 апреля 2007 г. он был уволен по сокращению штатов. Считал увольнение незаконным, поскольку на 06 апреля 2007 г. он находился на амбулаторном лечении, о чем было известно его непосредственному начальнику.
- Решением районного суда г. Саратова в удовлетворении требований С. в части восстановления на работе было отказано. Судебная коллегия по гражданским делам Саратовского областного суда согласилась с выводом суда первой инстанции.
- При этом судебная коллегия указала, что в соответствии с ч. 3 ст. 37 указанного Федерального закона в период временной нетрудоспособности гражданского служащего он не может быть освобожден от занимаемой должности и уволен с гражданской службы только в случае, если увольнение производится по инициативе представителя нанимателя. Перечень оснований увольнения с гражданской службы по инициативе представителя нанимателя содержится в части первой этой же статьи и увольнение служащего по сокращению должностей гражданской службы не отнесено к увольнениям по инициативе представителя нанимателя.
- Порядок увольнения или прекращения гражданской службы при сокращении должностей гражданской службы регулируется статьей 31 того же ФЗ. Данная статья не содержит ограничений для увольнения по данному основанию служащих в период их временной нетрудоспособности.



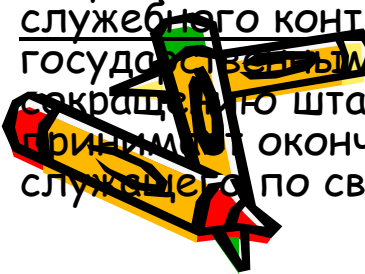
# Постановление Конституционного Суда РФ от 22.11.2011 N 25-П



В.Ю. Боровик Приказом от 28 апреля 2010 года была уволена в связи с сокращением замещаемой должности.

Полагая, что на нее как одинокую мать, воспитывающую ребенка в возрасте до 14 лет распространяется гарантия, закрепленная частью четвертой статьи 261 ТК, обратилась в Воркутинский городской суд Республики Коми. В удовлетворении заявленного требования ей было отказано исходя из того, что указанная гарантия предоставляется в случае увольнения работницы по инициативе работодателя. Расторжение же служебного контракта на основании пункта 6 части 1 статьи 33 закона не считается таковым и его статьей 37 не предусмотрено.

Позиция КС. При увольнении по данному основанию на представителя нанимателя не возлагается безусловная обязанность предоставить увольняемому государственному гражданскому служащему иную должность государственной гражданской службы или направить его на профессиональную переподготовку или повышение квалификации, что подтверждается содержанием пункта 6 части 1 статьи 33, который предусматривает возможность увольнения государственного гражданского служащего не только в связи с отказом от перевода или переподготовки (повышения квалификации), но и при непредоставлении ему в этом случае иной должности государственной гражданской службы. По смыслу приведенных законоположений, представитель нанимателя даже при наличии вакантных должностей или возможности направления государственного гражданского служащего на профессиональную переподготовку или повышение квалификации с последующим назначением на соответствующую должность государственной гражданской службы может принять решение о прекращении с ним служебного контракта. Тем самым допускается прекращение служебного контракта с государственным гражданским служащим в связи с проведением мероприятий по сокращению штата фактически по инициативе представителя нанимателя, который принимает окончательное решение об увольнении государственного гражданского служащего по своему усмотрению.



# Решение КС РФ



- Признать взаимосвязанные положения части 4 статьи 31, пункта 6 части 1 статьи 33 и статьи 37 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" не соответствующими Конституции Российской Федерации, ее статьям 7 (часть 1), 19 (часть 2), 37 (часть 1), 38 (часть 1) и 55 (часть 3), в той мере, в какой в системе действующего правового регулирования ими допускается увольнение с государственной гражданской службы одиноким матерью, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, в связи с сокращением замещаемой должности по инициативе представителя нанимателя.

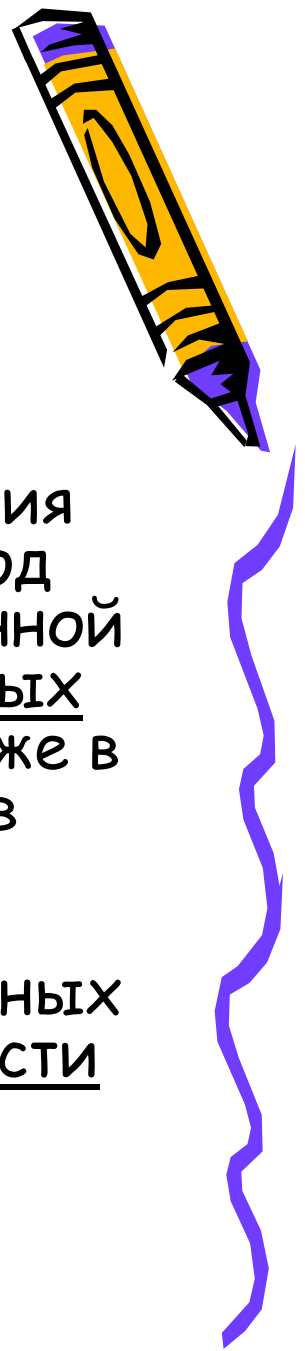


- Определение Конституционного Суда РФ от 17.07.2012 N 1275-О "По жалобе гражданки Терехиной Ольги Николаевны на нарушение ее конституционных прав частью 4 статьи 31, пунктом 6 части 1 статьи 33 и статьей 37 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации"
- Определение Конституционного Суда РФ от 18.10.2012 N 1982-О "Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Красовского Виктора Леонидовича на нарушение его конституционных прав частью 4 статьи 31, пунктом 6 части 1 статьи 33, статьями 37 и 38 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации"
- Постановление Конституционного Суда РФ от 06.12.2012 № 31-П "По делу о проверке конституционности пункта 4 части 1 статьи 33 и подпункта "а" пункта 3 части 1 статьи 34 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" в связи с жалобой гражданки Л.А. Пугиевой"



# Что изменилось

- Статья 37 (часть 3): Гражданский служащий не может быть освобожден от замещаемой должности гражданской службы и уволен с гражданской службы по инициативе представителя нанимателя в период пребывания гражданского служащего в отпуске и в период его отсутствия на службе в связи с временной нетрудоспособностью менее сроков, указанных в пункте 8.1 части 1 настоящей статьи, а также в период его временной нетрудоспособности в связи с увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением должностных обязанностей, независимо от продолжительности этого периода.





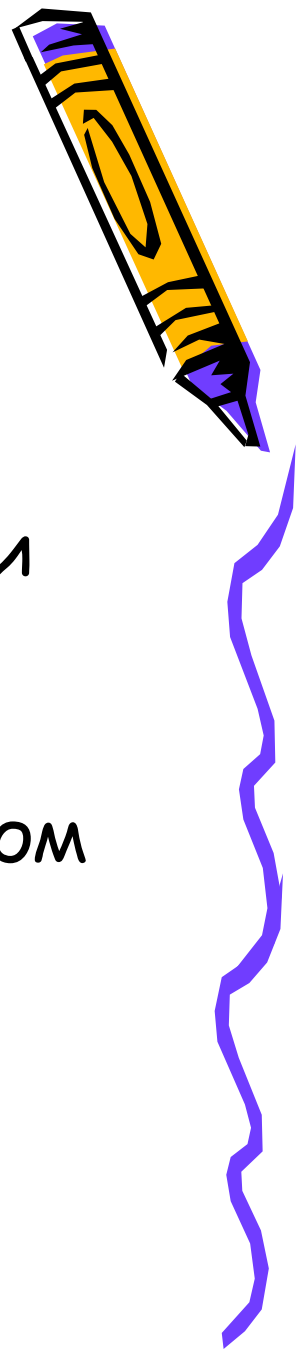
# П. 8.1 ч. 1 ст. 37

- отсутствие на службе в течение более четырех месяцев подряд в связи с временной нетрудоспособностью, если законодательством Российской Федерации не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании или если для определенной категории граждан законодательством Российской Федерации не предусмотрены гарантии по сохранению места работы (должности)



# Ссылка в приказе и трудоустройке

- «пункт 6 части 1 статьи 33 признать утратившим силу»
- «в статье 37 часть 1 дополнить пунктами 8.2 и 8.3 следующего содержания:
- "8.2) сокращения должностей гражданской службы в государственном
- органе;
- 8.3) упразднения государственного органа;"



# Денежная компенсация при увольнении по сокращению должностей



ФЗ № 79

компенсация в  
размере  
четырехмесячного  
денежного  
содержания;

выходное пособие  
выплачивается.



Трудовой кодекс

- выходное пособие в  
размере среднего  
месячного заработка;
- средний заработок на  
период трудоустройства,  
но не свыше двух месяцев  
(с учетом выходного  
пособия);
- средний заработок в  
течение третьего месяца  
если в двухнедельный  
срок работник обратился в  
орган занятости и не был  
трудоустроен.

# Разъяснения по применению процедур ротации



- Письмо Минтруда России от 18.09.2012 (вместе с Методическими рекомендациями "Организация ротации федеральных государственных гражданских служащих в федеральных органах исполнительной власти")
- Постановление Правительства РФ от 27.10.2012 № 1103 "Об обеспечении федеральных государственных гражданских служащих, назначенных в порядке ротации на должность федеральной государственной гражданской службы в федеральный государственный орган, расположенный в другой местности в пределах Российской Федерации, служебными жилыми помещениями и о возмещении указанным гражданским служащим расходов на наем (поднаем) жилого помещения"



Методические рекомендации: периоды  
которые засчитываются в период ротации

- «Периоды временной нетрудоспособности гражданского служащего, нахождения его в ежегодном оплачиваемом отпуске, отпуске по беременности и родам учитываются в периоде ротации»
- Отпуск по уходу за ребенком до достижения трех лет?
- Должность гражданской службы в порядке ротации гражданских служащих замещается на срок от трех до пяти лет.
- Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.



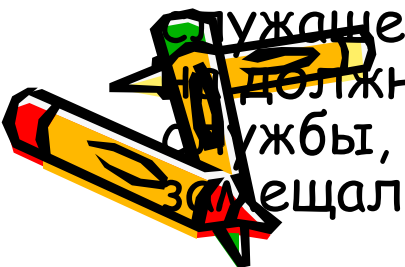
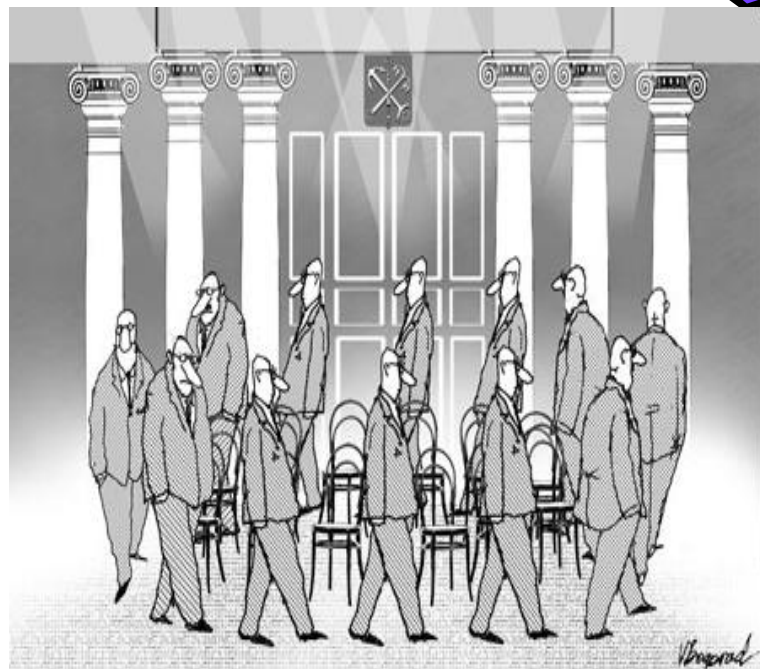
## Методические рекомендации: ротация в порядке должностного роста

- Назначение в ходе ротации гражданского служащего на должность в порядке должностного роста должно основываться на положительной оценке результатов его профессиональной служебной деятельности.
- Ротация гражданских служащих проводится в пределах одной группы должностей гражданской службы



# Методические рекомендации: «обход» ротации

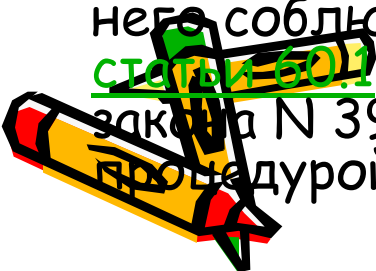
- гражданский служащий может быть назначен на иную должность. Если по данной должности также предполагается ротация, то период ротации начинает течь заново.
- Возможность «перебрасывания» гражданского служащего с одной должности на другую
- Но: рекомендуется избегать назначения гражданского служащего в порядке ротации на должность гражданской службы, которую он ранее замещал



# Методические рекомендации: гарантии беременным женщинам и женщинам, имеющим детей до трех лет



- В случае истечения срочного служебного контракта в период отпуска по беременности и родам представитель нанимателя обязан по письменному заявлению женщины, находящейся в данном отпуске, и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия служебного контракта до окончания беременности. Женщина, срок действия служебного контракта с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу представителя нанимателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности.
- Если срок служебного контракта заканчивается в период нахождения гражданского служащего в отпуске по уходу за ребенком, то служебный контракт расторгается в связи с истечением срока его действия. Перед этим гражданский служащий приглашается для ознакомления в письменной форме с уведомлением, в отношении него соблюдаются все процедуры, предусмотренные положениями статьи 60.1 Федерального закона № 79-ФЗ в редакции Федерального закона № 395-ФЗ. Назначение на иную должность в соответствии с процедурой ротации?





# Методические рекомендации: переходные положения

- Условие о нахождении должности гражданской службы в перечне пунктом 10 части 3 статьи 24 Федерального закона N 79-ФЗ отнесено к существенным условиям служебного контракта. Соответственно, в данном случае применимы положения закона об одностороннем изменении условий служебного контракта представителем нанимателя при изменении условий служебной деятельности (ст. 29).
- Представитель нанимателя должен уведомить гражданских служащих, замещающих должности, предусмотренные перечнем, вне зависимости от того, какой с ними заключен служебный контракт (служебный контракт на неопределенный срок или срочный служебный контракт), об изменении существенных условий служебного контракта в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их введения.
- Какое условие служебного контракта в данном случае будет изменяться? Срок служебного контракта не назван в перечне существенных его условий предусмотренных частью 3 статьи 24 Федерального закона N 79-ФЗ. Тогда как статья 29 говорит об изменении определенных сторонами существенных условий служебного контракта.

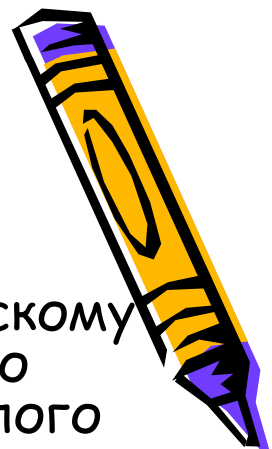


# Государственные гарантии

- возмещение расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи к месту службы в другую местность в пределах Российской Федерации, за счет средств государственного органа, в который гражданский служащий направляется в порядке ротации
- возмещение расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность после расторжения срочного служебного контракта за счет средств государственного органа, в котором гражданский служащий замещал последнюю должность гражданской службы.
- Возмещение расходов производится в порядке и на условиях, которые установлены для возмещения расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность при переводе в другой государственный орган
- Постановление Правительства РФ от 11.08.2007 N 514 "О порядке и условиях возмещения расходов, связанных с переездом федерального государственного гражданского служащего и членов его семьи в другую местность при переводе федерального государственного гражданского служащего в другой федеральный государственный орган"



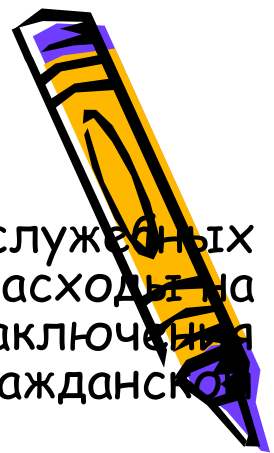
# Постановление Правительства РФ от 27.10.2012 № 1103



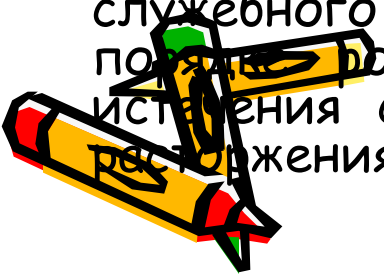
- Служебное жилое помещение предоставляется гражданскому служащему исходя из норматива общей площади жилого помещения в размере 33 кв. метров общей площади жилого помещения на одиноко проживающего гражданского служащего, 42 кв. метров общей площади жилого помещения на семью, состоящую из 2 человек, и 18 кв. метров общей площади жилого помещения на каждого члена семьи, состоящей из 3 и более человек.
- Допускается предоставление служебного жилого помещения, общая площадь которого не более чем на 5 кв. метров превышает норматив.
- Не допускается заселение одной комнаты лицами разного пола (кроме супругов), а также лицами, страдающими заболеваниями, предусмотренными перечнем, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 16 июня 2006 г. N 378.



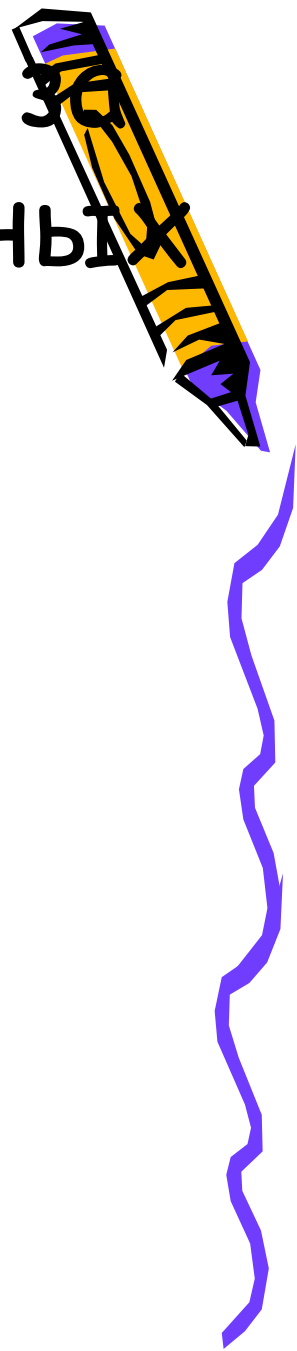
# Найм помещения



- При отсутствии у федерального государственного органа служебных жилых помещений гражданскому служащему возмещаются расходы на наем (поднаем) жилого помещения начиная с даты заключения срочного служебного контракта о замещении должности гражданской службы в порядке ротации и на период его действия.
- Решение о возмещении гражданскому служащему расходов на наем (поднаем) жилого помещения принимается не позднее 7 дней со дня представления гражданским служащим копии договора найма (поднайма) жилого помещения.
- Расчет размера возмещения гражданскому служащему расходов на наем (поднаем) жилого помещения осуществляется в соответствии с предельной стоимостью найма (поднайма) 1 кв. метра общей площади жилого помещения, ежегодно утверждаемой Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.
- Выплата указанного возмещения производится не позднее месяца со дня представления документов об оплате
- Возмещение гражданскому служащему расходов на наем (поднаем) жилого помещения осуществляется в период действия срочного служебного контракта о замещении должности гражданской службы в порядке ротации и прекращается со дня, следующего за днем истечения срока действия срочного служебного контракта или его расторжения.



# Установление контроля за расходами государственных служащих



# Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации»



1. Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный соответствующим нормативным правовым актом Российской Федерации, обязан представлять представителю нанимателя сведения о своих расходах, а также о расходах членов своей семьи в порядке, установленном федеральным законом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.
2. Контроль за соответствием расходов гражданского служащего и членов его семьи их доходам осуществляется в порядке, установленном Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и Федеральным законом "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.



# Федеральный закон от 03.12.2012 № 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам"

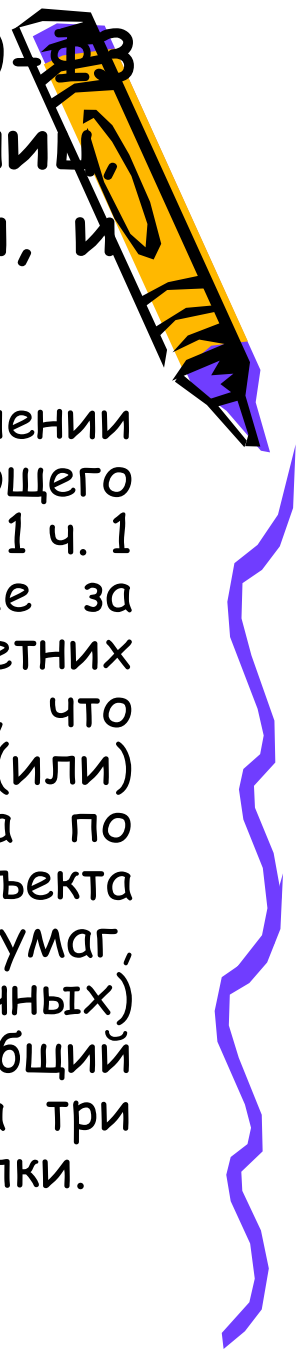


- Лицо, замещающее (занимающее) одну из должностей, указанных в п. 1 ч. 1 ст. 2 настоящего Федерального закона, обязано представлять сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), если сумма сделки превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих совершению сделки, и об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка.



# Федеральный закон от 03.12.2012 № 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам"

- Основанием для принятия решения об осуществлении контроля за расходами лица, замещающего (занимающего) одну из должностей, указанных в п. 1 ч. 1 ст. 2 настоящего Федерального закона, а также за расходами его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является достаточная информация о том, что данным лицом, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми совершена сделка по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) на сумму, превышающую общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих совершению сделки.





# Федеральный закон от 03.12.2012 № 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам"

- Проверка достоверности и полноты сведений, предусмотренных ч. 1 ст. 3 и п. 1 ч. 4 ст. 4 настоящего Федерального закона, осуществляется органами, подразделениями или должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в порядке, устанавливаемом Президентом Российской Федерации, самостоятельно или путем направления запроса в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-разыскной деятельности, о предоставлении имеющейся у них информации о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лица, представившего такие сведения, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.



# Федеральный закон от 03.12.2012 № 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам"

- В случае, если в ходе осуществления контроля за расходами лицом замещающего (занимающего) одну из должностей, указанных в п. 1 ч. 1 ст. 2 настоящего Федерального закона, а также за расходами его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей выявлены обстоятельства, свидетельствующие о несоответствии расходов данного лица, а также расходов его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей их общему доходу, материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в трехдневный срок после его завершения направляются лицом, принявшим решение об осуществлении контроля за расходами, в органы прокуратуры Российской Федерации.

- Генеральный прокурор Российской Федерации или подчиненные ему прокуроры при получении материалов, предусмотренных ч. 3 ст. 16 настоящего Федерального закона, в порядке, установленном законодательством о гражданском судопроизводстве, обращаются в суд с заявлением об обращении в доход Российской Федерации земельных участков, других объектов недвижимости, транспортных средств, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), в отношении которых лицом, замещающим (занимающим) одну из должностей, указанных в п. 1 ч. 1 ст. 2 настоящего Федерального закона, не представлено сведений, подтверждающих их приобретение на законные доходы.

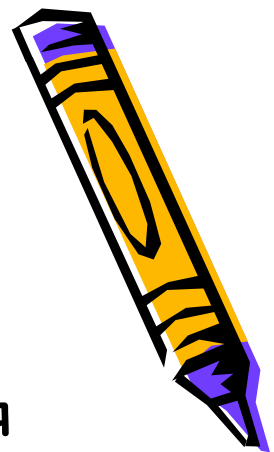
# Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации»



- Непредставление гражданским служащим или представление им неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставление или представление заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи в случае, если представление таких сведений обязательно, является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы.



# Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации»



Статья 59.2. Увольнение в связи с утратой доверия

1. Гражданский служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае:
- 2) непредставления гражданским служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений



# Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

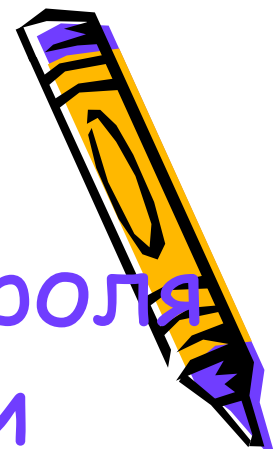


Статья 59.3. Порядок применения взысканий за коррупционные правонарушения

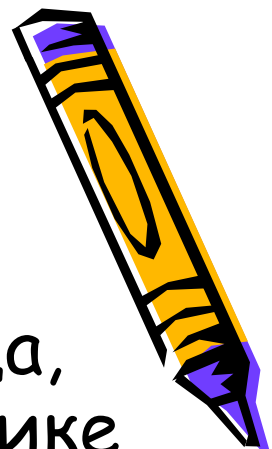
1. Взыскания, предусмотренные [статьями 59.1](#) и [59.2](#) настоящего Федерального закона, применяются представителем нанимателя на основании доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию по урегулированию конфликтов интересов, - и на основании рекомендации указанной комиссии.
2. При применении взысканий, предусмотренных [статьями 59.1](#) и [59.2](#) настоящего Федерального закона, учитываются характер совершенного гражданским служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение гражданским служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения гражданским служащим своих должностных обязанностей.



# Изменения в процедурах контроля за доходами и расходами гражданских служащих



# Указ Президента РФ от 02.04.2013 № 310



- контроль осуществляют органы, подразделения либо должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
- сведения, которые должно представить подконтрольное лицо, представляются в течение 15 рабочих дней с даты их истребования;
- результаты осуществления контроля за расходами рассматриваются на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;
- утверждена форма справки о расходах.



# Указ Президента РФ от 02.04.2013 № 309



- Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера включают в себя в том числе сведения:
  - а) о счетах (вкладах) и наличных денежных средствах в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации;
  - б) о государственных ценных бумагах иностранных государств, облигациях и акциях иных иностранных эмитентов;
  - в) о недвижимом имуществе, находящемся за пределами территории Российской Федерации;
  - г) об обязательствах имущественного характера за пределами территории Российской Федерации.





# Указ Президента РФ от 02.04.2013 № 309

## Особенности дисциплинарной ответственности некоторых лиц



- к лицу, замещающему должность в государственном органе, сообщившему в правоохранительные или иные государственные органы или средства массовой информации о ставших ему известными фактах коррупции, меры дисциплинарной ответственности применяются (в случае совершения этим лицом в течение года после указанного сообщения дисциплинарного проступка) только по итогам рассмотрения соответствующего вопроса на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. В таком заседании комиссии может принимать участие прокурор. Председатель комиссии представляет прокурору, осуществляющему надзор за соблюдением законодательства Российской Федерации в государственной службе или законодательства о труде, необходимые материалы не менее чем за пять рабочих дней до дня заседания комиссии.

