



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА УЛЬЯНОВСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.07.2013

№ 2909

О внесении изменений в постановление администрации города Ульяновска от 25.02.2013 № 822

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «город Ульяновск», в соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Уставом муниципального образования «город Ульяновск»,

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА УЛЬЯНОВСКА ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «город Ульяновск», утверждённое постановлением администрации города Ульяновска от 25.02.2013 № 822 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «город Ульяновск», (далее - Положение), следующие изменения:

1) дополнить раздел 1 пунктом 1.7 следующего содержания:

«1.7. Используемые в настоящем Положении понятия и термины применяются в том значении, в каком они используются в трудовом законодательстве Российской Федерации и нормативных правовых актах, регламентирующих отношения в сфере образования.»

2) в разделе 4:

а) абзац первый пункта 4.1 дополнить словами «руководителем образовательного учреждения»;

б) в абзаце седьмом пункта 4.2 слова «могут устанавливаться» заменить словами «устанавливаются»;

в) пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Надбавка за типы и виды образовательных учреждений устанавливается в следующих размерах:

Образовательные учреждения, работа в которых даёт право на установление надбавки за типы и виды образовательных учреждений	Размеры надбавки (%)
Образовательные учреждения, расположенные в сельской местности (по должностям работников образовательных учреждений в соответствии с	20,0

0010226



приложением № 3 к Положению)	
Лицеи, гимназии (педагогическим работникам)	15,0
Общеобразовательные кадетские школы	15,0
Общеобразовательные учреждения, являющиеся базовыми общеобразовательными учреждениями, (руководителям и специалистам, включая педагогических работников)	до 10,0

При наличии у работников образовательных учреждений двух и более оснований для установления надбавки, за исключением учреждений, расположенных в сельской местности, размер надбавки устанавливается по одному (максимальному) основанию. Надбавка за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, устанавливается независимо от наличия других оснований.

Перечень общеобразовательных учреждений, выполняющих функции базовых общеобразовательных учреждений, для соответствующих учреждений муниципального образования «город Ульяновск», ежегодно утверждается приказом Управления образования администрации города Ульяновска»;

г) в пункте 4.8:

- абзац четвёртый изложить в следующей редакции:

«Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

	При наличии высшей квалификационной категории, %	При наличии первой квалификационной категории, %	При наличии второй квалификационной категории, %
Образовательные учреждения, реализующие основные общеобразовательные программы	50	35	22
Иные образовательные учреждения	35	28	22

»;

- признать утратившими силу абзацы пятый - седьмой.

д) пункт 4.17 изложить в следующей редакции:

«4.17. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

Надбавки за тип и вид образовательного учреждения, за классность, за стаж непрерывной работы, выслугу лет и квалификационную категорию носят обязательный характер.».

2) в пункте 2 приложения № 1 к Положению:



